



Национальное агентство
развития квалификаций

О первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций

Лейбович Александр Наумович

март 2018

Созданы новые типовые механизмы для управления квалификациями на рынке труда

Правовые:

дополнения в ТК, НК в Закон РФ «Об образовании», новый Закон об оценке квалификаций, НПА Минтруда и НСПК

Методические:

макеты, рекомендации Минтруда, НСПК, НАРК, СПК

Организационные:

НСПК, Минтруд, НАРК, СПК, ЦОК, РМЦ

Цифровые:

Реестр, ПМК, сайты и т.п.



утвержденных профессиональных стандартов



утвержденных и внесенных в реестр квалификаций



квалификаций, к которым разработаны комплекты оценочных средств в цифровых форматах



ФГОС одобрено НСПК



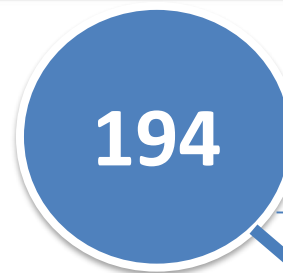
СПК



человека получили свидетельства о квалификации



человек получили заключения о прохождении профессионального экзамена



ЦОК



регион



сфер деятельности



Экзаменационных центров

Не завершена легализация профессиональных стандартов и квалификаций (ТК, НПА)

Нет механизма реагирования на возможные «отраслевые» особенности

Недостаточно учитываются потребности начинающих работников (входные квалификации, не требующие опыта)

Нет возможности включения новых квалификаций и сквозных компетенций, которые не требуют «стандартизации»

Не допускается включение квалификаций, имеющих иной формат описания

Нет механизмов замены старых квалификаций, а также старой оценки квалификации на предприятиях и в учебных заведениях

Сложные процедуры, недостаточная скорость принятия решений, лишние звенья

Не решен вопрос рационального распределения нагрузки между основными звеньями (Минтруд, НСПК, СПК, НАРК, ЦОК, РМЦ и др.)

Цифровые ресурсы не адаптированы для конечных пользователей

Не доработаны вопросы экономики системы (роль государства, работодателей, работников, образовательных структур и др.)

Основные принципы формирования Платформы НСК

Наличие необходимых
содержательных
описаний квалификаций
(и отдельных сквозных
компетенций),
поддержанных
профсообществом в
унифицированных
форматах

Определение сферы и
способов практического
применения
квалификаций,
зафиксированных в
форме государственных
или общественных
документов (НПА,
соглашения и др.)

Определение механизма
признания
квалификаций на основе
независимости от
обучающей организации
или конкретного
работодателя

Информационная
открытость всех этапов
управления
квалификациями для
органов,
поддерживающих
платформу и для
конечных пользователей

4 вида механизмов:

1) правовой

2) методический

3) организационный

4) цифровой

1

Возможность признания, в качестве национальных, иных практик управления квалификациями отвечающих базовым принципам НСК: от политики ИСКЛЮЧЕНИЯ к политике ВКЛЮЧЕНИЯ

2

Ввести возможность и формат описания для отдельных квалификаций и компетенций сквозного характера. Упростить процедуру признания (уровень ЦОК)

3

Ввести понятие «входная квалификация». Упростить процедуру получения входной квалификации

4

Ввести отдельный контур управления новыми квалификациями и компетенциями (пилотный режим)

5

Введение новых профессиональных квалификаций с одновременной отменой аналогичных старых квалификационных характеристик

6

Отменить действующую практику присвоения квалификации любым предприятием или организацией профобучения

7

Применение независимой оценки при аттестации персонала, обучении безработных и т.п.

8

Оптимизировать процедуры НСК

9

Уточнить функции регуляторов НСК (Минтруд, НАРК, НСПК, СПК, регионы)

10

Доработать финансовую модель НСК (НК РФ, фонд, госпрограммы и др.)

11

Расширить методические границы НСК (национальная рамка, макеты, форматы, методики)

12

План PR-поддержки НСК как единой общенациональной платформы управления квалификациями (единство принципов и разнообразие жизненных циклов)



Национальное агентство
развития квалификаций

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru